



Psychodynamisches Coaching, Teamsupervision und Organisationsberatung 2025–2026

Curriculum in Zusammenarbeit mit
Akademie für Psychoanalyse und Psychotherapie München e.V.
Münchener Arbeitsgemeinschaft für Psychoanalyse, MAP e.V.

Coaching von Führungskräften sowie Beratung und Supervision von Teams und Organisationen auf psychodynamischer Grundlage tragen wesentlich zum Unternehmenserfolg bei. Sie helfen dabei, Zusammenarbeit und Effizienz zu steigern, Rollen klar zu definieren und Konflikte zu lösen. Ein psychodynamisches Verständnis von Führung unterstützt darüber hinaus Berater und Führungskräfte bei der Transformation traditioneller Organisationen zu New Work Formationen.

Zugleich wird angesichts des Klimawandels die Auseinandersetzung mit nachhaltigem Wirtschaften immer dringlicher. Wir gehen im Curriculum der Frage nach, welchen Beitrag Psychodynamische Beratung zur Ökologie, Ökonomie und gesellschaftlicher Verantwortung leisten kann.

Das Curriculum richtet sich an alle, die in und mit Teams und Organisationen arbeiten, Führen, Veränderungen gestalten und dafür zusätzliche professionelle Kompetenz erwerben und weiterentwickeln möchten – sowohl im psychosozialen und klinischen Bereich als auch in Wirtschaft und Verwaltung. Vermittelt werden theoretische und methodische Konzepte für Psychodynamisches Führen, Coaching, Supervision und Organisationsberatung. Vertiefte Handlungskompetenz wird anhand praktischer Fälle und der Reflexion von Teilnehmerprojekten erreicht.

Das Curriculum wird an zehn Terminen (Freitag–Samstag) á vier Doppelstunden durchgeführt. Optionale Peergruppen fördern die Lernintensität und Vernetzung der Teilnehmenden. Zusätzlich werden neun Praxismodule an den Samstagnachmittagen zur Vertiefung des ersten bis neunten Termins angeboten.

Referenten

Dr. Carla Albrecht, IPOM, M19, München
Dr. Isabella Deuerlein, IPOM, München
Prof. Dr. Thomas Giernalczyk, IPOM, M19, München
Dr. Philipp Horn, MAP, München
Dr. Mathias Lohmer, IPOM, M19, München
Prof. Dr. Heidi Möller, Universität Kassel

Anmeldung

online über die IPOM-Homepage: www.ipom-net.com
Gerne senden wir Ihnen bei Bedarf auch ein Anmeldeformular per Post oder Fax zu.
IPOM Institut, Anne Seybold
Bauerstraße 19, 80796 München
Telefon: +49-160-96 44 35 33, Fax: +49-89-25 54 90 39
Mail: anne.seybold@ipom-net.com

Veranstaltungsort und Zeiten

1. Modul am 10./11.10.2025: IPOM, Bauerstr. 19, 80796 München
ab 2. Modul alle weiteren: KKV Hansahaus, Brienner Str. 39, 80333 München
Freitag 15:00–18:30 Uhr / Samstag 09:00–12:30 Uhr
Praxismodule (optional): Samstag 14:00–17:30 Uhr

Gebühren

10 Module: 3.890,00 € (inkl. MwSt.)
10 Module inkl. 9 Praxismodule: 5.590,00 € (inkl. MwSt.)

Anmeldeschluss

20. September 2025

Teilnehmerzahl

Das Programm wird mit begrenzter Teilnehmerzahl durchgeführt. Frühzeitige Anmeldung wird empfohlen.

Information zur inhaltlichen Durchführung

Prof. Dr. Thomas Giernalczyk, Telefon +49-170-380 26 05
giernalczyk@ipom-net.com, www.ipom-net.com

Hotelreservierung

Über das Fremdenverkehrsamt München
Telefon +49-89-233-965 00, www.muenchen.de

Durchführung

IPOM® Institut für Psychodynamische Organisationsberatung München. IPOM® führt regelmäßig Veranstaltungen und Beratungsprojekte für Organisationen durch. Weitere Informationen finden Sie unter www.ipom-net.com.

Das Curriculum ist von der Psychotherapeutenkammer Bayern mit Fortbildungspunkten zertifiziert.

Anmeldungen über die Homepage oder per angeforderten Anmeldeformular. Anschließend erhalten Sie eine Rechnung, die Sie in zwei Raten zahlen können.

Rücktrittsregelung: Ihre Anmeldung ist mit der Platzzusage verbindlich. Bei Rücktritt wird eine Bearbeitungsgebühr von 200,00 € zzgl. MwSt. erhoben. Bei Rücktritt nach Anmeldeschluss wird der Gesamtbetrag in Rechnung gestellt, falls der Platz nicht anderweitig vergeben werden kann. Ab Beginn des Programms ist kein Rücktritt möglich.

Module 1–10 | jeweils Freitag 15:00–18:30 Uhr und
Samstag 9:00–12:30 Uhr

1. Modul | 10.–11.10.2025

Grundlagen und Praxisbeispiele der psychodynamischen Arbeit mit Organisationen

Das erste Modul vermittelt Grundprinzipien der psychodynamischen Arbeit mit Organisationen und bietet eine Auswahl von Konzepten und Arbeitsproben. Darüber hinaus wird die Bildung regionaler Arbeitsgruppen ermöglicht. Am Samstagnachmittag findet das erste optionale Praxismodul statt: „Grundlagen von Organisationswissen für Psychotherapeuten“ und „Grundlagen der Psychoanalyse für Führungskräfte und Berater“.

I. Deuerlein, T. Giernalczyk, C. Albrecht, P. Horn

2. Modul | 28.–29.11.2025

Arbeitsprinzipien des Tavistock Modells

Das Modul bietet einen Überblick über die aktuelle Anwendung zentraler Elemente des Tavistockmodells – der konzeptuellen Grundlage des Curriculums. Dabei werden das Modell „container-contained“ sowie das Konzept der „Primäraufgabe“ für das Verständnis von Organisationen präsentiert und die „Rollenanalyse“ als Instrument der Führungsberatung eingeführt.

T. Giernalczyk, M. Lohmer

3. Modul | 16.–17.01.2026

Organisationskultur und Diagnostik

Aufgaben, geschichtliche Entwicklung und Ziele prägen Organisationen und beinhalten zentrale Dimensionen der Organisationskultur, die wir in diesem Baustein diagnostisch erkunden werden. Es besteht die Möglichkeit einer vertieften Felderfahrung in der Peergroup.

I. Deuerlein, P. Horn

4. Modul | 27.–28.02.2026

Führung aus psychodynamischer Perspektive

Führungskräfte fungieren als Übertragungsfiguren und Modelle in Organisationen. Sie müssen sich mit unbewussten Projektionen und Zuschreibungen auseinandersetzen. Gleichzeitig erfüllen sie sowohl in der direkten als auch in der indirekten Führung Containmentfunktionen. Das Modul setzt sich mit diesen Fragestellungen auseinander, führt in die psychodynamischen Führungsstile ein und greift neue Entwicklungen aus dem Feld von New Work auf.

T. Giernalczyk, C. Albrecht

5. Modul | 20.–21.03.2026

Coaching 1: Die Anfangsphase von Coaching

In diesem Modul werden die Arbeitsschritte vom Erstgespräch bis zum Beratungs-Kontrakt besprochen und geübt. Das szenische Verstehen der Begegnung mit dem Klientensystem und die Indikationsstellung für Coaching werden vorgestellt. Coaching als Führungshaltung und externes Coaching werden unterschieden.

M. Lohmer, P. Horn

6. Modul | 15.–16.05.2026

Coaching von Führungskräften

Anlässe, Funktionen und typische Zielsetzung des Coachings werden aufgezeigt und diskutiert. Die Rolle des Coaches und seine Arbeitsmethodik in verschiedenen Coachingphasen wird reflektiert und erprobt. Schließlich werden Spezifika des psychodynamischen Vorgehens herausgearbeitet.

T. Giernalczyk, H. Möller

7. Modul | 10.–11.07.2026

Konfliktberatung und Mediation

Spannungen und Konflikte sind häufig Anlass von Beratung. In diesem Modul werden Modelle zur Erfassung unterschiedlicher Konfliktausprägungen und Beratungsformate vermittelt. Spezielle Formate der Konfliktregulation wie Mediation werden vorgestellt und geübt.

I. Deuerlein, M. Lohmer

8. Modul | 11.–12.09.2026

Teamsupervision und Teamentwicklung

In diesem Modul werden unterschiedliche Methoden der Arbeit mit Teams und die psychodynamische Vorgehensweise vorgestellt. Es wird aufgezeigt, wie ein Verständnis für die unbewusste Teamdynamiken für Team- und Entwicklungsprozesse genutzt werden kann. Die Methodik und Interventionstechniken werden anhand praktischer Beispiele demonstriert.

C. Albrecht, P. Horn

9. Modul | 16.–17.10.2026

Organisationsberatung

Das Modul führt in die Prinzipien psychodynamischer Organisationsberatung ein und zeigt unterschiedliche Formate von Changebegleitung und Kulturentwicklung auf. Es wird aufgezeigt wie Diagnostik und Intervention in iterativen Schritten aufeinanderfolgen und prozessorientiert angewendet werden.

I. Deuerlein, C. Albrecht

10. Modul | 20.–21.11.2026

Vernetzung und Marketing

Der Abschlussbaustein vertieft die Vernetzung der Teilnehmer, führt durch die Grundlagen von Marketing und zeigt Möglichkeiten von Angebotserstellung im Rahmen von Organisationsberatung auf.

I. Deuerlein, T. Giernalczyk, M. Lohmer

Praxismodule

Samstag Nachmittag | jeweils 14:00–17:30 Uhr

11. Oktober 2025, 29. November 2025, 17. Januar 2026,
28. Februar 2026, 21. März 2026, 16. Mai 2026, 11. Juli 2026,
12. September 2026, 17. Oktober 2026

Nachträgliche Buchung bis 17.10.2025 möglich.