



Psychodynamisches Coaching, Teamsupervision und Organisationsberatung 2023–2024

Curriculum in Zusammenarbeit mit
Akademie für Psychoanalyse und Psychotherapie München e.V.
Münchner Arbeitsgemeinschaft für Psychoanalyse, MAP e.V.

Anmeldung

online über die IPOM-Homepage: www.ipom-net.com
Gerne senden wir Ihnen bei Bedarf auch ein Anmeldeformular
per Post oder Fax zu.
IPOM Institut, Anne Seybold
Bauerstraße 19, 80796 München
Telefon: +49-160-96 44 35 33, Fax: +49-89-25 54 90 39
Mail: anne.seybold@ipom-net.com

Veranstaltungsort und Zeiten

München (genauer Ort wird abhängig vom Pandemiegeschehen
noch bekannt gegeben)
Freitag 15.00–18.30 Uhr / Samstag 09.00–12.30 Uhr
Praxismodule (optional): Samstag 14.00–17.30 Uhr

Gebühren

10 Module: 3.690,00 € (inkl. MwSt.)
10 Module inkl. 9 Praxismodule: 5.360,00 € (inkl. MwSt.)

Anmeldeschluss

14. September 2023

Teilnehmerzahl

Das Programm wird mit begrenzter Teilnehmerzahl durchgeführt.
Frühzeitige Anmeldung wird empfohlen.

Information zur inhaltlichen Durchführung

Prof. Dr. Thomas Giernalczyk, Telefon +49-170-380 26 05
giernalczyk@ipom-net.com, www.ipom-net.com

Hotelreservierung

Über das Fremdenverkehrsamt München
Telefon +49-89-233-965 00, www.muenchen.de

Durchführung

IPOM® Institut für Psychodynamische Organisationsberatung
München. IPOM® führt regelmäßig Veranstaltungen und Beratungs-
projekte für Organisationen durch. Weitere Informationen finden
Sie unter www.ipom-net.com.

Das Curriculum ist von der Psychotherapeutenkammer Bayern
mit Fortbildungspunkten zertifiziert.

Anmeldungen über die Homepage oder per angeforderten Anmelde-
formular. Anschließend erhalten Sie eine Rechnung, die Sie in zwei Raten
zahlen können.

Rücktrittsregelung: Ihre Anmeldung ist mit der Platzzusage verbindlich.
Bei Rücktritt wird eine Bearbeitungsgebühr von 200,00 € zzgl. MwSt.
erhoben. Bei Rücktritt nach Anmeldeschluss wird der Gesamtbetrag in
Rechnung gestellt, falls der Platz nicht anderweitig vergeben werden
kann. Ab Beginn des Programms ist kein Rücktritt möglich.

Coaching von Führungskräften sowie Beratung und Supervision
von Teams und Organisationen auf psychodynamischer Grund-
lage tragen wesentlich zum Unternehmenserfolg bei. Sie helfen
dabei, Zusammenarbeit und Effizienz zu steigern, Rollen klar
zu definieren und Konflikte zu lösen. Ein psychodynamisches Ver-
ständnis von Führung unterstützt darüber hinaus Berater und
Führungskräfte bei der Transformation traditioneller Organisa-
tionen zu New Work Formationen.

Zugleich wird angesichts des Klimawandels die Auseinander-
setzung mit nachhaltigem Wirtschaften immer dringlicher. Wir
gehen im Curriculum der Frage nach, welchen Beitrag Psycho-
dynamische Beratung zur Ökologie, Ökonomie und gesell-
schaftlicher Verantwortung leisten kann.

Das Curriculum richtet sich an alle, die in und mit Teams und
Organisationen arbeiten, Führen, Veränderungen gestalten und
dafür zusätzliche professionelle Kompetenz erwerben und weiter-
entwickeln möchten – sowohl im psychosozialen und klinischen
Bereich als auch in Wirtschaft und Verwaltung. Vermittelt werden
theoretische und methodische Konzepte für Psychodynamisches
Führen, Coaching, Supervision und Organisationsberatung. Ver-
tiefte Handlungskompetenz wird anhand praktischer Fälle und
der Reflexion von Teilnehmerprojekten erreicht.

Das Curriculum wird an zehn Terminen (Freitag–Samstag) á vier
Doppelstunden durchgeführt. Optionale Peergruppen fördern
die Lernintensität und Vernetzung der Teilnehmenden. Zusätz-
lich werden neun Praxismodule an den Samstagnachmittagen
zur Vertiefung des ersten bis neunten Termins angeboten.

Referenten

Dr. Carla Albrecht, IPOM, M19, München
Dr. Isabella Deuerlein, IPOM, München
Prof. Dr. Thomas Giernalczyk, IPOM, M19, München
Dr. Philipp Horn, MAP, München
Prof. Dr. Silja Kotte, Technische Hochschule Aschaffenburg
Dr. Mathias Lohmer, IPOM, M19, München
Prof. Dr. Heidi Möller, Universität Kassel
Dr. Christian Schöpf, PSI, Innsbruck
Annika Weber M.Sc. Psychologie, IPOM, M19, München

Module 1–9 | jeweils Freitag 15.00–18.30 Uhr und
Samstag 9.00–12.30 Uhr

1. Modul | 13.–14.10.2023

Grundlagen und Praxisbeispiele der psychodynamischen Arbeit mit Organisationen

Das erste Modul vermittelt Grundprinzipien der psychodynamischen Arbeit mit Organisationen und bietet eine Auswahl von Konzepten und Arbeitsproben. Darüber hinaus wird die Bildung regionaler Arbeitsgruppen ermöglicht. Am Samstagvormittag findet das erste optionale Praxismodul statt: „Grundlagen von Organisationswissen für Psychotherapeuten“ und „Grundlagen der Psychoanalyse für Führungskräfte und Berater“.

I. Deuerlein, T. Giernalczyk, M. Lohmer

2. Modul | 24.–25.11.2023

Arbeitsprinzipien des Tavistock Modells

Das Modul bietet einen Überblick über die zentralen Elemente des Tavistockmodells – der konzeptuellen Grundlage des Curriculums. Dabei werden das Modell „container-contained“ sowie das Konzept der „Primäraufgabe“ für das Verständnis von Organisationen präsentiert und die „Rollenanalyse“ als Instrument der Führungsberatung eingeführt.

T. Giernalczyk, M. Lohmer

3. Modul | 19.–20.01.2024

Organisationskultur und Diagnostik

Aufgaben, geschichtliche Entwicklung und Ziele prägen Organisationen und beinhalten zentrale Dimensionen der Organisationskultur, die wir in diesem Baustein diagnostisch erkunden werden. Es besteht die Möglichkeit einer vertieften Felderfahrung in der Peergroup.

I. Deuerlein, C. Schöpf

4. Modul | 16.–17.02.2024

Führung aus psychodynamischer Perspektive

Führungskräfte fungieren als Übertragungsfiguren und Modelle in Organisationen. Sie müssen sich mit unbewussten Projektionen und Zuschreibungen auseinandersetzen. Gleichzeitig erfüllen sie sowohl in der direkten als auch in der indirekten Führung Containmentfunktionen. Das Modul setzt sich mit diesen Fragestellungen auseinander, führt in die psychodynamischen Führungsstile ein und greift neue Entwicklungen aus dem Feld von New Work auf.

T. Giernalczyk, S. Kotte

5. Modul | 15.–16.03.2024

Coaching 1: Die Anfangsphase von Coaching

In diesem Modul werden die Arbeitsschritte vom Erstgespräch bis zum Beratungs-Kontrakt besprochen und geübt. Das szenische Verstehen der Begegnung mit dem Klientensystem und die Indikationsstellung für Coaching werden vorgestellt. Coaching als Führungshaltung und externes Coaching werden unterschieden.

P. Horn, M. Lohmer

6. Modul | 10.–11.05.2024

Coaching von Führungskräften

Anlässe, Funktionen und typische Zielsetzung des Coachings werden aufgezeigt und diskutiert. Die Rolle des Coaches und seine Arbeitsmethodik in verschiedenen Coachingphasen wird reflektiert und erprobt. Schließlich werden Spezifika des psychodynamischen Vorgehens herausgearbeitet.

T. Giernalczyk, H. Möller

7. Modul | 12.–13.07.2024

Teamsupervision und Teamcoaching

In der Teamsupervision sowie im Teamcoaching wird das Verständnis für die unbewusste Teamdynamik entwickelt und die Interaktion im Team modifiziert. Methodik und Interventionstechnik in Teamsupervision und Teamcoaching werden vorgestellt. Beide Ansätze werden anhand praktischer Beispiele demonstriert.

I. Deuerlein, A. Weber

8. Modul | 13.–14.09.2024

Teamentwicklung

Teamentwicklung ist ein zentraler Baustein im Rahmen von Organisationsentwicklung. Das Modul zeigt die psychodynamische Vorgehensweise der Teamentwicklung auf und arbeitet heraus, wie unbewusste Dynamiken von Teams für Veränderungsprozesse nutzbar gemacht werden können.

C. Albrecht, M. Lohmer

9. Modul | 18.–19.10.2024

Organisationsberatung

Das Modul führt in die Prinzipien psychodynamischer Organisationsberatung ein und zeigt unterschiedliche Formate von Changebegleitung und Kulturentwicklung auf. Es wird aufgezeigt wie Diagnostik und Intervention in iterativen Schritten aufeinanderfolgen und prozessorientiert angewendet werden.

I. Deuerlein, P. Horn

10. Modul | 22.–23.11.2024

Projekte, Vernetzung und Marketing

Der Abschlussbaustein vertieft die Vernetzung der Teilnehmer, führt durch die Grundlagen von Marketing und Produktentwicklung und zeigt Möglichkeiten von Angebotserstellung im Rahmen von Organisationsberatung auf.

I. Deuerlein, T. Giernalczyk, M. Lohmer

Praxismodule

Samstag Nachmittag | jeweils 14.00–17.30 Uhr

14. Oktober 2023, 25. November 2023, 20. Januar 2024,
17. Februar 2024, 16. März 2024, 11. Mai 2024, 13. Juli 2024,
14. September 2024, 19. Oktober 2024

Optional können 9 Praxismodule belegt werden (nach den Modulen 1–9), an denen Inhalte und Methoden des Vortages vertieft werden. Dadurch wird der Anwendungstransfer intensiviert. *Nachträgliche Buchung bis 20.10.2023 möglich.*